

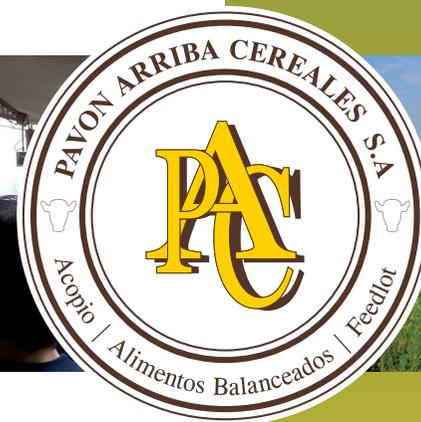
**PACSA**

Acopio | Feedlot | Alimentos Balanceados

# REPORTE DE SUSTENTABILIDAD

---

Pavón Arriba Cereales SA (PACSA) trabaja diariamente para desarrollar mejoras en las áreas administrativo-comercial, feedlot, planta y logística, alentando el desarrollo de sus recursos humanos, prestando especial atención al cuidado del medio ambiente y a la preservación de los recursos naturales.



*Produciendo futuro*





*Produciendo futuro*

## HISTORIA - 25 años

Pavón Arriba Cereales SA es una empresa familiar que nace en el año 1988, en la localidad de Pavón Arriba, provincia de Santa Fe. Se ubica entre uno de los principales establecimientos ganaderos de producción intensiva de la región y entre los más importantes a nivel nacional. La historia de la empresa puede dividirse en dos etapas. La primera, desde su fundación hasta el año 1999, etapa en la cual su actividad principal consistía en el acopio de granos. La segunda etapa comienza ese mismo año, ya con la incorporación del feedlot, la planta elaboradora de alimento balanceado y el transporte y la logística.

En el año 1988 Juan Roberto Cornet, productor agropecuario, y su esposa Marta Panelli de Cornet, deciden la compra de una planta de acopio. La idea sería llevada adelante con la asociación al proyecto de Elio José Orsini, quien aportaría todo su conocimiento sobre el manejo de dicha planta. Ambos socios y familias, provenientes de la localidad de Acebal, unen sus esfuerzos para establecer lo que en primer lugar se llamaría Juan R. Cornet Cereales SRL. En esta etapa adquieren su primer camión y la planta de acopio que la empresa posee aún en la actualidad.



*Produciendo futuro*  
1988 - 2013

Al poco tiempo de la fundación Juan R. Cornet se retira de la empresa, legándola a sus hijos, se incorpora entonces Leandro Cornet aportando su conocimiento desde el área comercial. En el año 1993, impulsada por sus padres se incorpora la hija menor del matrimonio, Gabriela Cornet. El aporte de sus conocimientos comenzará a verse reflejado en diversas áreas de la empresa, siempre siguiendo los valores éticos y morales legados por su familia. Para

este mismo año, se toma la decisión de simplificar la razón social pasando a llamarse Cornet Cereales SRL. La incorporación y desarrollo de los establecimientos feedloteros surge de la idea visionaria de Leandro Cornet, actual presidente de PACSA. Corría el año 1997, la producción intensiva de engorde a corral no era una actividad muy desarrollada en el país, por lo que la idea innovadora se materializaría dos años después. El proceso no sería ni rápido ni sencillo, pero finalmente logra incorporarse el engorde intensivo de hacienda a sus actividades, inaugurando el primer feedlot en marzo de 1999.

No pasó mucho para que el feedlot se convirtiera en la actividad principal de la empresa. La razón social cambiaría por última vez, pasándose a llamar Pavón Arriba Cereales SA en honor a la localidad de la que forma parte. El crecimiento de la empresa se funda sobre una visión de trabajo comprometido, responsable y constante. Así, en el año 2003 se establece un segundo feedlot, posibilitando un mayor crecimiento comercial para la empresa y por consiguiente la generación de nuevos puestos de trabajo para los habitantes de la localidad.





*Produciendo futuro*

# PENSAMIENTO

## VISIÓN

Seguir posicionados entre las mejores empresas del sector ganadero, a través de la seriedad, confianza, transparencia y responsabilidad cosechada durante los últimos 25 años. Continuar con el crecimiento a través del legado familiar, manteniendo las raíces dentro del sector, siendo reconocida la empresa por el compromiso en el desarrollo y modernización del campo, generando a su vez una mejora sustancial en la calidad de vida de las familias del campo.

## MISIÓN

Satisfacer las exigencias dentro del mercado de carnes, aplicando recursos propios y externos para potenciar el valor agregado de nuestros productos, apostando a la innovación e investigación como mecanismos para mejorar la calidad e inocuidad del producto final. Paralelamente es fundamental para la empresa tomar las medidas necesarias para el cuidado y conservación del medioambiente.

## OBJETIVOS

Trabajar en las distintas áreas de la empresa para detectar problemáticas, elaborar propuestas y desarrollar un plan de innovación y mejora continua. Los objetivos de la empresa se focalizan en el bienestar animal, la calidad del producto final, el cuidado del medioambiente, la seguridad e higiene en el trabajo y la capacitación, contención y desarrollo de nuestros recursos humanos.



## POLÍTICA

Conseguir un producto trazado desde su origen hasta su venta, garantizando su calidad e inocuidad y controlando todos los procesos que intervienen en su generación. Seleccionamos a nuestros proveedores, profesionales y colaboradores sobre la base de sus valores éticos, compromiso y confiabilidad, por considerarlos el soporte fundamental de nuestro sistema de gestión de calidad y mejora continua.



# UNIDADES DE NEGOCIO - Productos y Servicios

## FEEDLOT

Los establecimientos de engorde intensivo a corral (Feedlot) de PACSA se ubican al sur de la provincia de Santa Fe, en la localidad de Pavón Arriba. Los feedlots se emplazan en la zona rural de la comuna, sobre su acceso, y limitan en sus lados oeste, este y sur con campos destinados a actividades agrícolas. En esa área, la empresa ocupa una totalidad de 29 hectáreas de diferentes características. La capacidad máxima total de ambos establecimientos actualmente es de 8.500 cabezas de ganado.

La producción ganadera en feedlot aporta ventajas en distintos niveles, al productor, permitiéndole una mayor producción en una superficie y tiempo menor; a la localidad, con la generación de empleo, contratación de mano de obra y movimiento económico por la adquisición de bienes y servicios; y a la región, con la posibilidad de satisfacer la demanda de carne durante todo el año. El modo de producción intensivo es posible además gracias a la utilización de granos y subproductos para la alimentación del ganado, lo que se traducirá en la generación de “valor agregado”,

es decir, transformando granos en carne. El feedlot permite la producción de carne de excelente calidad, que se distingue principalmente por su terneza, el color rosado de la carne y blanco o crema de la grasa. Estas características la diferencian y la posicionan como un producto de preferencia por el consumidor final. “El engorde a corral homogeneiza la calidad de terminación, lo que permite que tanto la industria como el consumidor final tengan todos los días del año la misma calidad de carne en la góndola, y esta sin ser mencionada muchas veces, es una de las grandes virtudes del sistema.”<sup>1</sup>

La producción ganadera intensiva permite satisfacer la demanda nacional de carne, por lo cual PACSA se ubica como un importante eslabón en la cadena de proveedores de carne a nivel provincial y nacional. “Desde el año 2009, según datos del SENASA, los corrales son responsables de al menos el 50% de la faena nacional para consumo de cortes de calidad.”<sup>2</sup>

<sup>1</sup> Ing. Rodrigo Troncoso, La Calidad de la Carne producida a corral. Oportunidad o Amenaza. Percepción del Consumidor y mercados, Cámara Argentina de Feedlot, 2012

<sup>2</sup> Ídem



## ACOPIO

En el año 1988 la empresa inicia sus actividades en el rubro de acopio de cereales con el objetivo de cubrir la necesidad de almacenamiento de granos de productores locales.

PACSA cuenta con el servicio de planta de acopio para consignación, recibiendo el grano de productores de vecinas localidades como Acebal, Santa Teresa, Uranga, Cuatro Esquinas, Maizales y Peyrano. El servicio incluye almacenamiento y traslado desde el campo hacia la planta de acopio, y desde allí hacia el puerto.

La empresa dispone de espacio para almacenamiento de granos destinado a la elaboración de alimento balanceado. En la actualidad, entre acopio para consignación y almacenamiento para consumo propio cuenta con una capacidad total de 3400 TT.





*Produciendo futuro*

## ALIMENTOS BALANCEADOS

La planta de elaboración de alimentos balanceados produce diariamente el alimento necesario para satisfacer la demanda nutricional de la hacienda. El funcionamiento de la planta es riguroso en cuanto a la calidad de las materias primas, por lo que funciona con un sistema de control y verificación de los distintos tipos de granos y suplementos que ingresan al establecimiento.

El objetivo principal es garantizar la calidad e inocuidad de la materia prima para la elaboración de un alimento adecuado para el consumo animal y por ende lograr un mejor producto final. PACSA arrienda alrededor de 200 ha de campo para el cultivo de distintos tipos de granos con el objetivo de mejorar la calidad del alimento y optimizar los costos.

El alimento balanceado es trasladado hacia las instalaciones del feedlot con un camión tolva. PACSA dispone de un chofer encargado de realizar los viajes diariamente para asegurar la correcta reposición de las raciones.



## TRANSPORTE Y LOGÍSTICA

PACSA cuenta con un departamento de logística especialmente dedicado a coordinar los viajes de compra-venta de hacienda y cereal. El departamento funciona con un secretario, dos choferes para los camiones jaula y un chofer para el camión de cereal. Los viajes se coordinan semanalmente de acuerdo a las operaciones de compra-venta de hacienda y cereal que se registren.

Actualmente se realiza la totalidad de la logística de hacienda y parte de la compra-venta de cereal, con dos camiones jaula y un camión mixto de propiedad de la empresa. Las compras se realizan a través de consignatarios de hacienda, principalmente en las provincias de Buenos Aires, Entre Ríos, Corrientes y Santa Fe. Las ventas a su vez, son realizadas en el Mercado de Liniers, conurbano bonaerense, Lobos, Rosario, Villa Gobernador Gálvez y Andino. Se realizan ocasionalmente servicios de transporte para terceros, principalmente desde el sur y centro de la provincia de Santa Fe con destino a frigoríficos del gran Buenos Aires y/o Mercado de Liniers.







*Produciendo futuro*

# RECURSOS HUMANOS - 28 Familias

## ESTRUCTURA DE LA EMPRESA

PACSA tiene una organización conformada en su nivel superior por sus tres socios, Leandro Cornet (Presidente), Gabriela Cornet (Vicepresidenta) y Elio Orsini (Director). Los directivos de la empresa plantean, tratan y deciden los temas de importancia en forma conjunta. La estructura organizacional de la empresa se divide en el área administrativo-comercial, el área feedlot y el área planta.

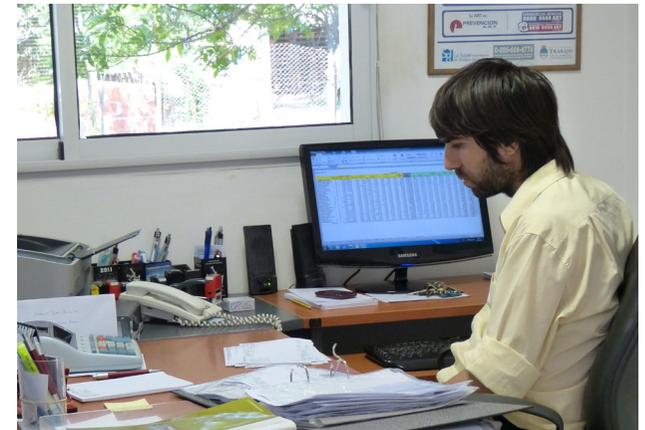
El área administrativo-comercial se divide en siete departamentos: administrativo, contable, recursos humanos, comunicación, medioambiente, seguridad e higiene y logística. Para ésta área la empresa cuenta con secretarios y asistentes que se ocupan de llevar adelante sus funciones con reporte a los directivos.

El área feedlot está compuesta por un encargado general con reporte al área administrativo-comercial o a la dirección, de acuerdo a lo que la situación requiera. Para el correcto funcionamiento del feedlot se necesitan además repartidores de alimento, recorredores a caballo y ayudantes de feedlot.

La planta de elaboración de alimento balanceado requiere para su funcionamiento de un encargado, un elaborador de alimento y cinco ayudantes.

El personal de PACSA se complementa con un grupo estable de consultores externos que aportan al cumplimiento de objetivos a corto, mediano y largo plazo en las siguientes áreas: Contabilidad, Comunicación, Legal, Medioambiente, Seguridad e Higiene y Veterinaria.

Actualmente, los recursos humanos de la empresa son, en su mayoría, oriundos de Pavón Arriba, y en menor número provenientes de la cercana localidad de Acebal. La política de contratación de nuevo personal tiene como premisa privilegiar a los candidatos locales. El objetivo de esta decisión intenta fortalecer el desarrollo económico de las familias de Pavón Arriba. La empresa lleva adelante una política de conservación y valoración de los recursos humanos con el objetivo de generar un sentido de pertenencia y permanencia.





*Produciendo futuro*

## GESTIÓN DEL CLIMA LABORAL

La gestión del clima laboral es una de las políticas de más reciente implementación. El cumplimiento de la estrategia general de la empresa, de mejora continua e innovación, hace que la administración del clima laboral sea uno de sus principales objetivos. Para ello, la empresa trabaja con un modelo que intenta reforzar todas las áreas a través de la capacitación, contención y desarrollo de los recursos humanos. En la interacción entre los colaboradores y la empresa, se destaca la importancia de la organización y el desarrollo de la comunicación interna.

A partir del año 2012, PACSA comienza a trabajar concienzudamente en temas concernientes a organización y comunicación interna, primero detectando problemáticas, para luego elaborar e implementar nuevos planes de acción. Del resultado de estas experiencias, se logran reacomodar procesos operativos de manera eficaz en las áreas administrativo-comercial y operativa. Los resultados cosechados han sido positivos y se ven reflejados en la optimización del tiempo para la realización

de procesos y en una significativa disminución de situaciones de conflicto.

Para una adecuada gestión del clima laboral es necesario además el compromiso, esmero, colaboración y trabajo en equipo de todos los que son parte de la empresa; es una tarea a largo plazo que PACSA se compromete a sostener en el tiempo.



## CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO

Lograr un exitoso plan de gestión orientado a la innovación y mejora continua va de la mano de un plan de desarrollo del capital humano. Por lo tanto, las instancias de capacitación son de fundamental importancia en todas las áreas de la empresa. Capacitar permite avanzar pisando firme, transformando lo aprendido en valor agregado.

PACSA tiene una historia de constante capacitación que comienza en el año 2005. En ese momento los primeros temas abordados son los concernientes a seguridad e higiene y sanidad animal.

En el año 2011 se toma la decisión de planificar capacitaciones incluyendo otras temáticas para el año siguiente. La nueva agenda incluiría temas de seguridad, pero agregaría además temas de organización y comunicación interna.

En 2012 comienza entonces un ciclo de capacitaciones realizado a través del programa que ofrece la SEPYME, para ello la empresa cuenta con la

asistencia de profesionales de la UAI, de la asesora externa en comunicación Lic. M. Alejandra Arcángelo y del asesor en seguridad Lic. Diego Urraco.



Las capacitaciones en organización y comunicación interna se realizaron paralelamente a un trabajo de reorganización interna, con temas como “Comunicación Empresarial” y “Negociación y tratamiento de conflictos”. Se hizo partícipe a todo el personal, quienes en charlas grupales e individuales pudieron manifestar inquietudes, problemáticas y colaborar en la elaboración de propuestas.

El desarrollo de las capacitaciones se llevó adelante, en parte, en las instalaciones de la empresa. Para las reuniones que incluían a todo el personal se utilizaron las instalaciones del Club Unión, el Club San Martín y la Mediateca de la Escuela Nro. 321 de Pavón Arriba.

En este 2013 se transita el mismo camino, proveyendo a los recursos humanos de las herramientas intelectuales y técnicas necesarias para desarrollar sus tareas con el mejor desempeño. Continuando con las capacitaciones sobre temas de seguridad e higiene y comunicación. Se invitó al personal a asistir al taller de informática que se dicta en el Centro de Jubilados. Finalmente, la empresa contrató lecciones de manejo para el personal que no supiera conducir.

Directivos y mandos medios de PACSA se perfeccionan constantemente participando de charlas y talleres sobre diversos temas, organizados por la Cámara Argentina de Feedlot y otros organismos del sector, asistiendo además a conferencias y congresos nacionales e internacionales.





*Produciendo futuro*

# IMPACTO ECONÓMICO EN LA LOCALIDAD

**INVERSIÓN ESTIMADA (años 2012/13) \$ 22.330.153**

La localidad de Pavón Arriba se ubica en el Departamento Constitución, provincia de Santa Fe. De acuerdo al censo del 2001 cuenta con 1.987 habitantes y su superficie total es de 167 km<sup>2</sup>, siendo su densidad poblacional 11.84 hab/km<sup>2</sup>. Los pobladores de esta comunidad encuentran entre sus principales fuentes de trabajo a empresas dedicadas a la producción agrícola-ganadera, plantas de acopio y una empresa elaboradora de conservas. El desarrollo comercial es menor, pero podemos encontrar pequeñas empresas, comercios y particulares proveedores de insumos y servicios.

En general, las empresas obtienen de su entorno los factores que emplean en la producción, tales como mano de obra, materias primas, maquinaria y equipo.

PACSA tiene como política la contratación, en primer lugar, de proveedores locales. El objetivo: impulsar la mejora continua de la comunidad, sus habitantes y familias. Por tal motivo, siempre se prioriza la compra de insumos y la contratación de mano de obra local.

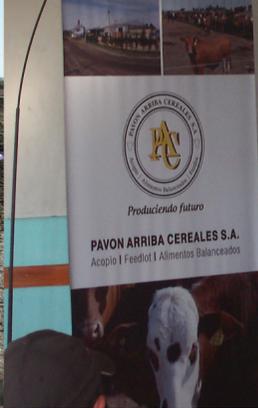
PACSA se ubica actualmente como una de las principales empresas generadoras de fuentes de trabajo, requiriendo periódicamente de insumos y servicios para desarrollar sus actividades.

Para los productos y servicios en los que no se encuentran proveedores locales, la política apunta al desarrollo económico de comunidades vecinas, contratando en localidades como Acebal y finalmente en la ciudad de Rosario para servicios específicos.



*Pavón Arriba, un pueblo en crecimiento*







Produciendo futuro

# RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIA



*Ser socialmente responsable es ser una empresa que se preocupa no sólo por su sustentabilidad económica, sino también por los efectos de su gestión en relación con los trabajadores, clientes, proveedores, el medioambiente y la comunidad de la que forma parte.*

PACSA tiene una larga historia en llevar adelante acciones de Responsabilidad Social Empresarial. A partir del año 2011 se comienzan a registrar y ordenar estas acciones.

El área administrativo-comercial de PACSA cuenta con los departamentos de recursos humanos, seguridad e higiene, medioambiente y comunicación. Gabriela Cornet, vicepresidenta de la empresa, dirige todas las acciones de estos departamentos.



## ACCIONES – CON LA COMUNIDAD

El objetivo de PACSA es orientar sus esfuerzos para la generación de acciones que aporten al desarrollo educativo, cultural y deportivo de la comunidad. Como empresa socialmente responsable pensamos en términos de acciones. La generación de una acción de responsabilidad social empresaria implica, en primer lugar, un compromiso de trabajo entre la empresa y la institución beneficiada. Una acción exitosa requiere inversión de tiempo y dedicación, primero para idearla, luego para producirla y acompañarla para del alcance de sus objetivos.



TALLER DE INFORMÁTICA - ESCUELA N° 321

Esta acción nace en el año 2010 cuando directivos de PACSA deciden llevar adelante un proyecto relacionado con lo educativo y en beneficio de la comunidad. Surge la propuesta de organizar un Taller de Informática en la Escuela N° 321 de Pavón Arriba. La directora de la institución, en ese momento Adriana Marioni, analiza y acepta la propuesta. Con ambas partes comprometidas en este proyecto, se da inicio al Taller de Informática para alumnos de 3º, 4º y 5º año, a cargo del Profesor Guillermo Pratti. PACSA se enorgullece en haber podido iniciar y sostener esta acción en el tiempo. El Taller de Informática sigue dictándose en la actualidad acercando la tecnología a los jóvenes de la localidad.



ENTREGA DE NETBOOKS

La premiación al mejor promedio es una acción que tiene como objetivo impulsar el esfuerzo académico del alumnado para mejorar los promedios anuales, y poner en las manos del alumno beneficiado la última tecnología para su provecho y aprendizaje. Ésta acción se realiza en la Escuela Secundaria N° 321, premiando a un alumno de 5º año y a la Escuela Primaria N° 6014 premiando a un alumno de 7º grado, ambas instituciones de la localidad de Pavón Arriba. La acción concluye cada año con la selección de un alumno en base a sus promedios académicos y de acuerdo a valores personales que la empresa intenta destacar, como respeto, responsabilidad, honestidad, anhelo de superación personal, entre otros.



INFORMÁTICA - CENTRO DE JUBILADOS

A fines de 2011 la vicedirectora del Centro de Jubilados, María del Carmen Calderone, se acerca a Gabriela Cornet con un interés: la necesidad de acercar el mundo de la informática a la población de la tercera edad. PACSA teniendo en su haber la experiencia del Taller de Informática en la Escuela Nro. 321 de Pavón Arriba, recibe la propuesta.

A principios de 2012, PACSA instala las computadoras necesarias para hacer funcionar la sala de Informática del Centro de Jubilados, contando para ello con la colaboración y asistencia del Secretario de PACSA, Alejandro Yacobelli. La empresa se compromete a solventar el costo de las clases

## INVERSIÓN ESTIMADA (años 2012/13) \$ 610.243



### VISITAS EDUCATIVAS AL FEEDLOT

dictadas por el Profesor Guillermo Pratti. La concurrencia de alumnado de variada edad supera las expectativas, como consecuencia se decide ampliar el curso, ya no sólo para la tercera edad, sino para toda la población adulta.

Este 2013 es el segundo año del Taller de Informática del Centro de Jubilados, manteniendo el Nivel Inicial e incorporando el Nivel Intermedio. El Taller contó durante el 2012, con un total de 38 alumnos graduados en el nivel inicial. PACSA está comprometida a continuar con su aporte para el desarrollo educativo y a seguir reforzando los lazos con las instituciones de la comunidad.

Abrir las puertas de la empresa hacia la comunidad educativa tiene como objetivo darse a conocer en la localidad, y al mismo tiempo instruir sobre las características y ventajas del modo de producción intensivo de engorde a corral.

PACSA cuenta con una vasta experiencia desarrollando sostenidamente esta actividad durante los últimos años, experiencia de utilidad para niños y jóvenes en edad escolar. Las visitas educativas al feedlot están destinadas a los alumnos de las escuelas primaria y secundaria de Pavón Arriba y localidades aledañas, como así también para alumnos de escuelas rurales con orientación agrícola-ganadera.

El contenido de las visitas se adecúa al nivel académico del curso, para lo cual PACSA se encuentra preparada también para recibir visitas de alumnos y docentes de universidades nacionales y extranjeras.

Las visitas se desarrollan en el predio del feedlot, contando con la presencia de los directivos de la empresa quienes guían a los visitantes en su recorrido. Se muestran las instalaciones para el funcionamiento del feedlot, explicando paralelamente el modo de producción. El recorrido es acompañado por el médico veterinario de la empresa, Raúl Ramacciotti, quien responde las preguntas e inquietudes de los visitantes.



## ACCIONES – CON EL MEDIOAMBIENTE

Un plan de gestión orientado a la innovación y mejora continua que quiera alcanzar el éxito debe tener dentro de sus objetivos principales el cuidado del medioambiente y la preservación de los recursos naturales. PACSA orienta sus esfuerzos para alcanzar el éxito invirtiendo recursos en la realización de obras de infraestructura, medición y mitigación del impacto ambiental, capacitando al personal en la preservación de los recursos naturales y cuidado del medioambiente.



### CONTROLES AMBIENTALES

**Aguas subterráneas:** existe una red de monitoreo de agua subterránea con pozos correctamente ubicados en función del sentido de escurrimiento de la capa freática y la ubicación de los corrales. Estos pozos permiten tomar mediciones periódicas de las aguas subterráneas para monitorear su calidad y prevenir la contaminación. Actualmente las mediciones químicas del agua arrojan que es apta para bebida animal.

**Efluentes Líquidos:** Se generan efluentes líquidos dentro del predio únicamente en los días de lluvia. En el Plan de Gestión Ambiental de la empresa



se encuentra el diseño y ejecución de un sistema de tratamiento de estos efluentes. Para ello se han realizado una serie de estudios (relevamiento altimétrico, ensayos de infiltración y caracterización de efluentes generados). En noviembre de 2011 se construyó una laguna de estabilización, actualmente se está trabajando sobre un sistema de bombeo desde la recepción hasta la primera laguna.



### FORESTACIÓN

Uno de los objetivos de la empresa es minimizar el impacto ambiental de sus actividades, y eso incluye además de la preservación del medioambiente, poner especial atención en el bienestar de los habitantes de Pavón Arriba.

Para ello, en el año 2009 comienza la realización de la cortina forestal. Esta es una plantación de Casuarinas o Pino Australiano, árbol siempre verde de tamaño mediano, que alcanza una altura de hasta 45 m. La particularidad de este árbol es su rápido crecimiento, por lo que ésta acción pronto verá su apogeo.



## GESTIÓN DE ESTIÉRCOL - REUTILIZACIÓN DE DESECHOS

Una de las problemáticas ambientales de mayor consideración, común a todos los establecimientos de engorde intensivo -feedlot-, son las concernientes a los olores que generan. Para mitigar el impacto del olor PACSA trabaja buscando e implementando estrategias correctivas que permitan reducirlo. La primera medida correctiva es la limpieza de los corrales con mayor frecuencia.

Actualmente se realiza dos o tres veces al año, dependiendo de la cantidad de precipitaciones y de la cantidad de animales en los corrales. Esta medida se complementa con la reutilización del desecho del



feedlot (estiércol) como fertilizante agrícola natural. Para llevar adelante la limpieza, el encargado del feedlot recorre los corrales, tratando de determinar, de acuerdo a la condición en la que se encuentran, cuando realizar las limpiezas. Una vez decidido que se comenzará con la limpieza, la empresa dispone de un personal que manejará un tractor equipado con una niveladora juntadora, con esta herramienta se acumula el estiércol en el centro del corral.

Más tarde con una máquina retroexcavadora, se junta el estiércol para ser cargado en el camión volcador. PACSA cuenta con un camión volcador de su



pertenencia, aunque algunas veces no es suficiente y se contratan a terceros. Así, el estiércol es llevado a los campos donde se almacena hasta ser utilizado.

Para esparcirlo sobre los campos agrícolas primero debe utilizarse un tractor con pala frontal que permite cargar el estiércol en la esparcidora de abono. De esta forma se completa el ciclo de reutilización del estiércol de feedlot como fertilizante natural.

Los resultados en tanto a mitigación del olor a través de la limpieza de los corrales son sumamente favorables. Los datos obtenidos de mediciones de

## INVERSIÓN ESTIMADA (años 2012/13) \$ 2.113.108



### GESTIÓN DE PLAGAS

emanaciones de olor testifican una considerable baja, sin registrarse días en los que pueda percibirse el olor desde la zona poblada de la localidad de Pavón Arriba.

En cuanto a la reutilización del desecho como fertilizante agrícola natural, los resultados de las experiencias se basan en pruebas piloto llevadas a cabo en campos pertenecientes a la empresa y en campos de productores agrícolas vecinos. Las experiencias son alentadoras arrojando resultados iguales o superiores en comparación con los rindes de los fertilizantes químicos.

Las plagas principales a las que se enfrentan los feedlots son las moscas y los roedores. En PACSA el control de plagas es una prioridad, tomando medidas que se sostienen durante el transcurso del año.

#### *Control biológico de moscas:*

Una empresa especializada en provisión y asesoramiento para el control de plagas confecciona un plan que se adecúa a las instalaciones. El proceso de control se realiza a través del uso estratégico de un insecto que es naturalmente parásito de la mosca doméstica. Este tipo de control biológico tiene

la ventaja de que no contamina ni produce efectos nocivos sobre el medioambiente, mejora año a año, en forma natural y económica.

#### *Control biológico de roedores:*

Una firma especializada realiza las actividades de prevención, monitoreo y control de roedores. El método utilizado se basa en el control de roedores por modificación inducida de hábitat e infertilización. El proceso se realiza en tres etapas, logrando de esta manera disminuir el nacimiento de nuevos vectores y reducir así considerablemente su población.



## ACCIONES – LA EMPRESA

El plan de gestión orientado a la innovación y mejora continua, va acompañado de una serie de mejoras en la infraestructura de la empresa. Se toma en cuenta para la realización de las mejoras, los beneficios que recibirá todo el personal. Estos beneficios se verán traducidos en una mejor experiencia de trabajo, que redundará en un mayor desempeño y rendimiento durante la jornada laboral.



### MEJORAS EDILICIAS

En el año 2009 se realiza la ampliación de las oficinas ubicadas en las calles Buenos Aires y Cattaneo, a una cuadra de la avenida San Martín de Pavón Arriba. Las nuevas oficinas administrativas y comerciales cuentan con espacio para la atención al público y al personal de la empresa, estaciones de trabajo para todas las áreas, y las oficinas privadas de los directivos.

En el predio se ubican las instalaciones de la planta elaboradora de alimento balanceado, un taller-depósito de máquinas y herramientas, vestuario para el personal y oficina de balanza. El plan de mejoras edilicias continuó en el predio del feedlot, con la



construcción de un nuevo edificio. La obra comienza a mediados del 2011 y cuenta en planta baja con comedor, baño para visitantes, vestuario equipado con 3 duchas y casilleros. En planta alta, salón de usos múltiples con capacidad para 60 personas aproximadamente, oficina administrativa para el sector feedlot, cocina, parrilleros y terraza.



# INVERSIÓN ESTIMADA (años 2012/13) \$ 3.751.733



**PLATAFORMA VOLCADORA HIDRÁULICA**

Paralelamente a la planta de elaboración de alimento balanceado se encuentra la plataforma volcadora hidráulica de última generación. Esta plataforma, instalada en junio de 2010, permite una operación rápida y segura a la hora de la descarga de cereal en los silos.



**BALANZA ELECTRÓNICA FULL HORMIGÓN**

Durante 2013 se construye una nueva balanza electrónica en reemplazo de la antigua mecánica. Esto permite mejorar sustancialmente el proceso de pesaje de camiones de hacienda y granos, acortando los tiempos de espera y agilizando el trabajo del personal.



**CONSTRUCCIÓN CAMINO ALTERNATIVO**

PACSA lleva adelante la realización del mejorado de la banquina sobre la margen del camino que une la ruta 18 con la localidad de Pavón Arriba. Esto permite a sus vehículos transitar por esta senda previniendo el posible deterioro prematuro de la cinta asfáltica, favoreciendo así la seguridad vial de la comunidad.







Produciendo futuro

# RELACIONES COMERCIALES E INSTITUCIONALES

PACSA forma parte de la Cámara Argentina de Feedlot (CAF), siendo Leandro Cornet, presidente de la empresa, miembro de la comisión directiva de la misma. La cámara brinda asesoramiento a todas las empresas feedloteras del país en temas como medioambiente, comunicación, calidad de gestión, información técnica, legal, de mercados y capacitaciones.

PACSA une comercialmente la localidad de Pavón Arriba con otras provincias, a través de la compra-venta de hacienda y cereal.

PACSA se encuentra entre los cuatro feedlots más grandes de la provincia de Santa Fe. Según información publicada por la Cámara Argentina de Feedlot, la provincia cuenta con 428 establecimientos de engorde a corral, de los cuales 370 poseen existencias, dividiéndose en seis categorías en relación a la cantidad de ganado con el que cuenta cada empresa. De acuerdo a esta división, PACSA se encuentra entre los cuatro establecimientos principales con una capacidad aproximada entre 5000 y 10.000 bovinos y entre las 6 empresas más grandes. (Ver cuadro)

ESTABLECIMIENTOS FEEDLOTEROS DE LA PROVINCIA DE SANTA FE					FUENTE: CAF 2011
Hasta 500 bovinos	Entre 501 y 1.000 bovinos	Entre 1.001 y 2.500 bovinos	Entre 2.501 y 5.000 bovinos	Entre 5.001 y 10.000 bovinos	Más de 10.000 bovinos
283	43	3	5	4	2





# PACSA

Acopio | Feedlot | Alimentos Balanceados

ADMINISTRACIÓN CENTRAL

TEL/FAX: 03469-491005/084  
E-MAIL: [pacsa@pac-sa.com.ar](mailto:pacsa@pac-sa.com.ar)  
Oficinas Comerciales en Bs. As. y Cattaneo

DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN

TEL/FAX: 03469-491005/084  
E-MAIL: [comunicaciones-pacsa@interonda.com.ar](mailto:comunicaciones-pacsa@interonda.com.ar)

Pavón Arriba (Santa Fe) ARG.

[www.pavonarribacereales.com.ar](http://www.pavonarribacereales.com.ar)



*Produciendo futuro*

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2012/13  
TODOS LOS DERECHOS RESERVADOS

DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN

COORDINACIÓN GENERAL  
Gabriela Cornet

REDACCIÓN, COMPAGINACIÓN Y DISEÑO  
Lic. M. Alejandra Arcángelo

RELEVAMIENTO DE INFORMACIÓN Y ASISTENCIA  
Charlotte Cornet  
Alejandro Yacobelli  
Facundo Ozzan  
Leonel Nardone

FOTOGRAFÍAS  
Archivo PACSA